

???????? ???? ?????
????????

Модуль помогает сформировать структурированную и профессиональную вакансию на основе **профиля должности**. Это не шаблон из интернета и не случайный текст.

Описание формируется на базе ваших реальных:

- задач роли
- зоны ответственности
- метрик
- ожиданий от кандидата
- управленческого контекста

Таким образом, в Профиль должности вы закладываете все те требования, которые невозможно описать на платформах онлайн-рекрутинга.

Далее всё максимально просто:

1□ В разделе ВАКАНСИИ выберите «Создать вакансию»

2□ В появившемся окне заполните поля и загрузите профиль должности (PDF)

Если профиль ещё не заполнен, скачайте и заполните шаблон. **ШАБЛОН**.

Именно этот документ задаёт логику вакансии и всей дальнейшей аналитики.

3□ Получите готовый документ - вакансия, максимально соответствующая вашим пожеланиям. Формат - PDF-файл с результатом.

Файл можно публиковать на платформах онлайн-рекрутинга или использовать как основу для размещения.

Вы получаете вакансию, которая:

1. отражает реальные задачи, а не общие фразы
2. формулирует понятную зону ответственности
3. задаёт корректные ожидания по результату
4. снижает количество нерелевантных откликов
5. сразу отсекает часть неподходящих кандидатов

Это особенно важно, если вы:

- собственник без сильного HR
- руководитель, который не хочет «потока случайных резюме»
- ищите человека под конкретную управленческую задачу

Важно понимать: Metriks система формирует вакансию точно по вашему профилю должности.

Описание получается структурированным, логичным и профессиональным.

При этом формулировки остаются универсальными и корректными для публикации на любых площадках. Это не рекламный текст и не креативный копирайтинг. Это управленчески выстроенное описание роли.

Чем точнее заполнен профиль должности — тем ближе вакансия будет к вашей реальной логике бизнеса.

Revision #6

Created 25 June 2026 15:11:04 by Анастасия Костюкова

Updated 26 June 2026 08:42:30 by Анастасия Костюкова