

???????? ?????????? -
???????????? ?????????? ???????

Metriks система - это аналитический инструмент. Он делает выводы не «по ощущениям», а в контексте вашего бизнеса. И этот контекст задаёт **профиль должности**. Без профиля система увидит только общие пожелания из описания вакансии.

С профилем - система четко понимает:

- какую задачу реально должен решать специалист на рабочем месте
- какой стиль управления у собственника
- какие риски критичны
- кто точно «не ваш»
- какой результат считается успешным

Именно поэтому профиль - основа всех анализов:

- скрининга кандидатов
- подготовки вопросов к собеседованию
- углубленного анализа выбранного кандидата
- оценки совместимости кандидата с руководителем

Почему важно заполнить его честно? **Metriks система** не «угадывает». Она анализирует на основе данных. Чем точнее вы описываете ожидания, ценности, красные флаги, прошлые ошибки, - тем глубже и полезнее будут выводы. И тем ниже риск ошибочного найма. Это не формальность. Это способ перестать выбирать людей интуитивно.

На основе профиля должности вы сможете:

- сформировать сильную и продающую вакансию . Подробнее - **здесь**.
- выстроить корректные критерии оценки
- избежать размытых требований
- сократить поток нерелевантных откликов

Скачать [шаблон профиля должности](#)

Рекомендуем заполнить его перед запуском первого анализа.

Важно

Metriks система создана не для массового подбора. Она помогает принимать ответственные решения.

Лучше потратить 15-20 минут на качественный профиль, чем месяцы — на исправление ошибки найма.

☐ Поддержка

☐ Остались вопросы? [Наша команда поддержки](#) всегда готова помочь.

Поддержка работает в будни с 09:00 до 22:00 (МСК).

Revision #4

Created 25 June 2026 14:49:04 by Анастасия Костюкова

Updated 25 June 2026 15:09:41 by Анастасия Костюкова