

????????? ?????????? Metriks

?????????

1. 📄 **Создать вакансию**

Формирует структурированное и профессиональное описание роли на основе профиля должности. Вы получаете готовый текст, отражающий реальные задачи и ожидания, который можно публиковать на job-площадках и использовать как основу для дальнейшего точного отбора кандидатов.

[Скачать ПРОФИЛЬ ДОЛЖНОСТИ \(шаблон\)](#)

2. 🗂️ **Скрининг кандидатов**

Сравнение нескольких кандидатов между собой на этапе и формирование кратких выводов о соответствии требованиям.

Это позволяет быстро выделить наиболее подходящих специалистов, сократить время на отбор и принять более взвешенное решение уже на раннем этапе.

3.

📄 **Подготовка вопросов для интервью (собеседования)**

Формирует персональный список вопросов для собеседования с определенным кандидатом. На основании загруженных вакансии и резюме, система анализирует кандидата, выявляет сильные стороны, риски и подсказывает, какие вопросы помогут глубже раскрыть кандидата на собеседовании.

4.

📄 **Анализ кандидата**

Формирует подробный отчет по выбранному кандидату. Требует загрузки видео собеседования.

Это помогает быстрее понять сильные стороны, риски, соответствие требованиям и общую пригодность специалиста для роли — без долгого ручного анализа.

5.

📄 **Анализ совместимости кандидата с руководителем и компанией**

Формирует подробный итоговый отчет по выбранному кандидату. Требует загрузки видео собеседования кандидата с руководителем.

Анализ содержит ключевые выводы по совместимости кандидата с руководителем по стилю работы, коммуникации, ценностям, мышлению, подходу к управлению и другим параметрам.

Вы получаете помощь для принятия более точного и обоснованного кадрового решения.