

# ???? ???? ??????? Metriks ????????

Чтобы упростить подбор персонала — от анализа данных до получения финальных рекомендаций.

□□ Наша цель — помочь вам сделать подбор точнее икратно быстрее.

Наши инструкции помогут вам проходить все этапы легко и экономить время при принятии HR-решений.

Важно помнить: Metriks система - полезный, но вспомогательный инструмент. Он делает анализ быстрее, глубже и прозрачнее, однако итоговое решение всегда принимает HR-специалист или руководитель.

Чтобы аналитика была точной и действительно отражала задачи бизнеса, в работе используется профиль должности — ключевой документ, который фиксирует ожидания от роли, зону ответственности, метрики и управленческий контекст. Именно на его основе формируются вакансии и строится дальнейший анализ кандидатов.

Скачать шаблон - [ЗДЕСЬ](#). Почитать подробнее - [ЗДЕСЬ](#)

## **Важно**

Metriks система создана не для массового подбора. Она помогает принимать ответственные решения.

Лучше потратить 15-20 минут на качественный профиль, чем месяцы — на исправление ошибки найма.

Основные функции Metriks системы:

### 1. □□ **Создать вакансию**

Формирует структурированное и профессиональное описание роли на основе профиля должности. Вы получаете готовый текст, отражающий реальные задачи и ожидания, который можно публиковать на job-площадках и использовать как основу для дальнейшего точного отбора кандидатов.

### 2. ⚖ **Скрининг кандидатов**

Сравнение нескольких кандидатов между собой на этапе и формирование кратких выводов о соответствии требованиям.

Это позволяет быстро выделить наиболее подходящих специалистов, сократить время на отбор и принять более взвешенное решение уже на раннем этапе.

3.

#### ☐ **Подготовка вопросов для интервью (собеседования)**

Формирует персональный список вопросов для собеседования с определенным кандидатом. На основании загруженных вакансии и резюме, система анализирует кандидата, выявляет сильные стороны, риски и подсказывает, какие вопросы помогут глубже раскрыть кандидата на собеседовании.

4.

#### ☐ **Анализ кандидата**

Формирует подробный отчет по выбранному кандидату. Требуется загрузка видео собеседования.

Это помогает быстрее понять сильные стороны, риски, соответствие требованиям и общую пригодность специалиста для роли — без долгого ручного анализа.

5.

#### ☐ **Анализ совместимости кандидата с руководителем и компанией**

Формирует подробный итоговый отчет по выбранному кандидату. Требуется загрузка видео собеседования кандидата с руководителем.

Анализ содержит ключевые выводы по совместимости кандидата с руководителем по стилю работы, коммуникации, ценностям, мышлению, подходу к управлению и другим параметрам.

Вы получаете помощь для принятия более точного и обоснованного кадрового решения.

#### ☐ **Поддержка**

Если у вас возникают вопросы, мы всегда готовы помочь. **Команда поддержки** работает в будни с 09:00 до 22:00 (МСК), поможет решить технические вопросы и сориентировать по работе сервиса.

---

Revision #7

Created 25 June 2026 14:04:43 by Анастасия Костюкова

Updated 25 June 2026 15:49:08 by Анастасия Костюкова