

? ?????????? ?????????????? -
????????????? ?????????????? ????????

TIV_HR bot - это аналитический инструмент. Он делает выводы не «по ощущениям», а в контексте вашего бизнеса. И этот контекст задаёт [профиль должности](#). Без профиля бот видит только общие пожелания из описания вакансии.

С профилем - он понимает:

- какую задачу реально должен решать человек какой стиль управления у собственника
- какие риски критичны
- кто точно «не ваш»
- какой результат считается успешным

☐ Именно поэтому профиль - основа всех анализов:

- сравнения кандидатов
- подготовки к интервью
- анализа кандидата
- оценки совместимости

Почему важно заполнить его честно? HR-Bot не «угадывает». Он анализирует на основе данных. Чем точнее вы описываете: ожидания, ценности, красные флаги, прошлые ошибки, тем глубже и полезнее будут выводы. И тем ниже риск ошибочного найма. Это не формальность. Это способ перестать выбирать людей интуитивно.

На основе профиля должности вы сможете:

сформировать сильную и продающую вакансию (подробнее в статье)

1. выстроить корректные критерии оценки
2. избежать размытых требований
3. сократить поток нерелевантных откликов

Чтобы HR-Bot мог провести корректную аналитику, используйте официальный шаблон:

☐ Скачать [шаблон профиля должности](#)

Рекомендуем заполнить его перед запуском первого анализа.

Важно

HR-Bot создан не для массового подбора. Он помогает принимать ответственные решения. Лучше потратить 20-30 минут на качественный профиль, чем месяцы — на исправление

ошибки найма.

📄 Поддержка

📄 Остались вопросы? [Наша команда поддержки](#) всегда готова помочь.

Поддержка работает в будни с 09:00 до 22:00 (МСК).

Revision #3

Created 26 February 2026 08:47:19 by Ekaterina Usova

Updated 19 May 2026 06:46:34 by Ekaterina Usova