

???? ?????????? ?????????????? ????
????????????????

Модуль помогает сформировать структурированную и профессиональную вакансию на основе [профиля должности](#). Это не шаблон из интернета и не случайный текст.

Описание формируется на базе ваших реальных:

- задач роли
- зоны ответственности
- метрик
- ожиданий от кандидата
- управленческого контекста

Всё максимально просто.

1 Выберите «Создать вакансию для публикации»

В главном меню нажмите:

Создать вакансию для публикации

2 Загрузите профиль должности (PDF)

Если профиль ещё не заполнен, бот предложит сначала его [скачать](#).

Отправьте заполненный профиль должности в формате PDF в чат.

Именно этот документ задаёт логику вакансии и всей дальнейшей аналитики.

3 Получите готовый документ

После загрузки профиля бот:

подтверждает получение

анализирует данные

формирует готовый текст вакансии

Через несколько минут вы получите PDF-файл с результатом.

Файл можно публиковать на рабочих-площадках или использовать как основу для размещения.

Вы получаете вакансию, которая:

1. отражает реальные задачи, а не общие фразы
2. формулирует понятную зону ответственности
3. задаёт корректные ожидания по результату
4. снижает количество нерелевантных откликов

5. сразу отсекает часть неподходящих кандидатов

Это особенно важно, если вы:

- собственник без сильного HR
- руководитель, который не хочет «потока случайных резюме»
- ищете человека под конкретную управленческую задачу

Важно понимать: HR-Bot формирует вакансию точно по вашему профилю должности. Описание получается структурированным, логичным и профессиональным.

При этом формулировки остаются универсальными и корректными для публикации на любых площадках. Это не рекламный текст и не креативный копирайтинг. Это управленчески выстроенное описание роли.

Чем точнее заполнен профиль должности — тем ближе вакансия будет к вашей реальной логике бизнеса.

Почему это важно для дальнейшей работы

[Профиль должности](#) используется не только для создания вакансии.

Он становится основой:

1. анализа кандидатов
2. сравнения финалистов
3. оценки совместимости
3. подготовки к интервью

То есть вы один раз формируете логику роли - и дальше вся аналитика строится на ней.

☐ HR-Bot повышает точность найма, но финальное решение всегда остаётся за руководителем.

Revision #5

Created 26 February 2026 08:50:31 by Ekaterina Usova

Updated 3 March 2026 09:30:28 by Ekaterina Usova