

??????? ?? ??????????

???????????

☐ Сравнение и скрининг кандидатов через HR-Bot. Модуль помогает сравнить нескольких кандидатов и определить, с кем целесообразно продолжить взаимодействие. Всё максимально просто:

Этот сценарий используется на этапе первичного отбора, когда нужно:

- быстро отсортировать отклики
- понять, кому звонить в первую очередь
- зафиксировать риски до первого контакта
- структурировать выводы, чтобы не держать всё «в голове»

☐ **Что делает этот режим**

HR-Bot анализирует до 20 резюме в связке с профилем должности и формирует:

- ранжирование кандидатов
- статус по каждому:

Звоним

Можно позвонить

Не звоним

- мини-анализ по каждому кандидату:
- сильные стороны
- потенциальные слабые места
- зоны риска
- индивидуальный скрипт для первичного звонка
- сводную сравнительную таблицу по всем кандидатам

Это инструмент для осознанного скрининга, а не автоматический «отсев».

1 этап. Подготовка данных

☐ Что нужно загрузить:

☐ [Профиль должности](#) (PDF)

— функционал, задачи, требования, контекст роли

☐ Ссылки на резюме кандидатов

— размещённые на Яндекс.Диске

— доступ «по ссылке — просмотр»

— максимум 20 кандидатов за один анализ

☐ Зачем это нужно

Бот анализирует не «хорошее резюме вообще», а соответствие конкретному профилю должности.

Чем точнее профиль — тем точнее:

- ранжирование
- выявление рисков
- рекомендации по звонку

Бот не оценивает «кто лучше в целом».

Он оценивает — кто подходит именно под вашу задачу и контекст бизнеса.

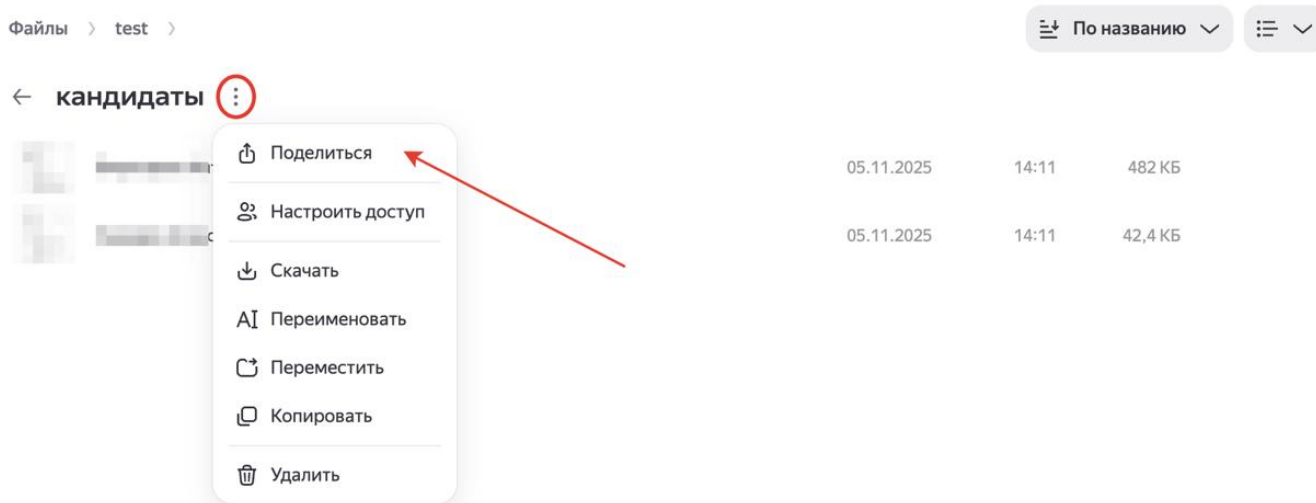
2 этап. Загрузка материалов в бота

☐ Порядок действий:

- 1☐ Загрузите PDF с профилем должности
- 2☐ Разместите резюме кандидатов на Яндекс.Диске
- 3☐ Откройте доступ «по ссылке — просмотр»
- 4☐ Вставьте ссылки в бот (до 20 за один запуск)

Как подготовить ссылку с яндекс диска?

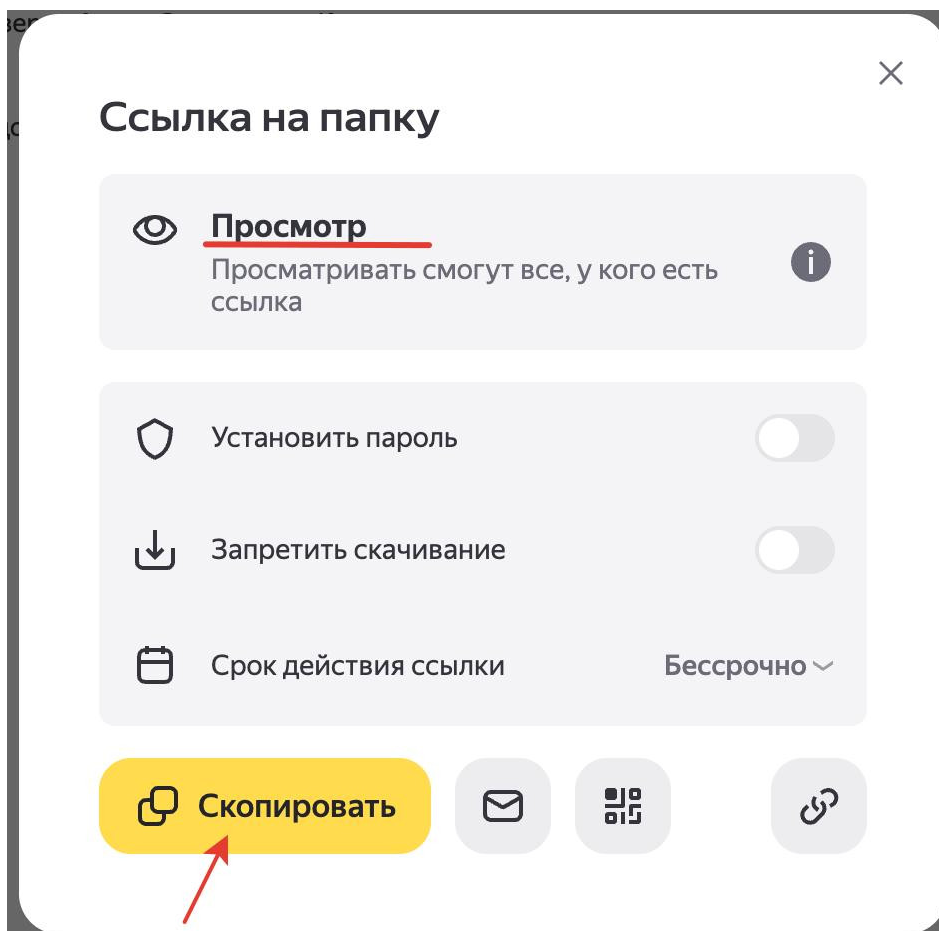
- а) выберите папку с резюме, нажмите три точки ;
- б) в появившемся сверху меню выберите кнопку "Поделиться";



Кликните на меню справа от названия папки, выберите пункт **"Поделиться"**

☐ **Важно: все резюме должны быть в формате PDF. Максимальное количество файлов: 20.**

3) Нажмите на кнопку "Скопировать" - обратите внимание, на экране должна отображаться настройка "Просматривать смогут все, у кого есть ссылка";



Нажмите на кнопку "Скопировать" и отправьте ссылку боту

4) Отправьте ссылку боту

Как правильно прислать ссылку на папку с резюме Чтобы бот смог получить все файлы, важно отправить публичную ссылку, а не внутреннюю.

1 Тип ссылки

Ссылка должна быть публичной, доступной всем, у кого есть ссылка.

Неправильная ссылка: из адресной строки браузера ([https://disk.yandex.ru/client/disk/...](https://disk.yandex.ru/client/disk/)) — закрытая, бот её не увидит.

Правильная ссылка: [https://disk.yandex.ru/i/...](https://disk.yandex.ru/i/)

2 Настройки доступа

При нажатии «Поделиться» выберите:

«Просматривать смогут все, у кого есть ссылка»

Нельзя выбирать: «Только сотрудники организации» или «Доступ только по приглашению» — бот не сможет получить файлы.

3 Где копировать ссылку

Правильно: в окне «Ссылка на файл» → кнопка «Скопировать» (жёлтая).

Неправильно: копировать из адресной строки браузера.

4 Если это корпоративный Яндекс 360

Администратор организации может запретить внешние ссылки.

Проверить: Панель администратора → Безопасность → Доступ к файлам → Запрещено

делиться с внешними пользователями

Если запрещено — нужно попросить разрешение или использовать личный Яндекс.Диск.

Если у вас возникли вопросы, вы столкнулись с ошибкой или заметили что-то странное:

Сделайте скриншот или сохраните текст ошибки;

Напишите нам в [поддержку](#) и кратко опишите ситуацию; Если возникает ошибка при отправке ссылки, уточните, пожалуйста:

- 1 Какую ссылку вы скопировали (пришлите пример)?
- 2 Вы копировали её из адресной строки или через кнопку «Поделиться → Скопировать»?
- 3 В окне «Ссылка на файл» было указано «Просматривать смогут все, у кого есть ссылка»?
- 4 Вы используете личный или корпоративный Яндекс 360?
- 5 Если корпоративный — можете спросить у администратора, разрешён ли внешний доступ к файлам?

Иногда бот может отправить пустой файл. Если это произошло, не переживайте — запрос будет восстановлен. Сделайте снимок экрана и сообщите нам. Мы быстро вернём проверку, и вы сможете продолжить работу с кандидатом.

Мы всегда рады помочь! [Поддержка](#) работает в будни с 09:00 до 22:00 (МСК).

Бот повышает эффективность оценки, но финальное решение остаётся за HR-специалистом и руководителем.

Revision #4

Created 26 February 2026 08:51:28 by Ekaterina Usova

Updated 19 May 2026 06:47:13 by Ekaterina Usova