

# ?????? ??????????

Работа с ботом строится в несколько шагов

1. Отправить профиль должности (PDF)
2. Отправить резюме (PDF)
3. Отправить открытую (с доступом к просмотру) ссылку на видеointервью на Яндекс.Диск
4. Получить подробный анализ кандидата

## 1 этап. Подготовка данных

Что нужно загрузить:

Профиль должности — функционал позиции, требования и условия (pdf)

Резюме кандидата (pdf)

Запись видеointервью (поддерживаются форматы mp4, mpeg, mov, avi, x-flv, mpg, webm, wmv, 3gpp)

**Зачем это нужно**

Бот формирует выводы на основе полной картины: профиля должности, резюме и видеointервью. Чем точнее предоставленные данные, тем корректнее и глубже результат анализа.

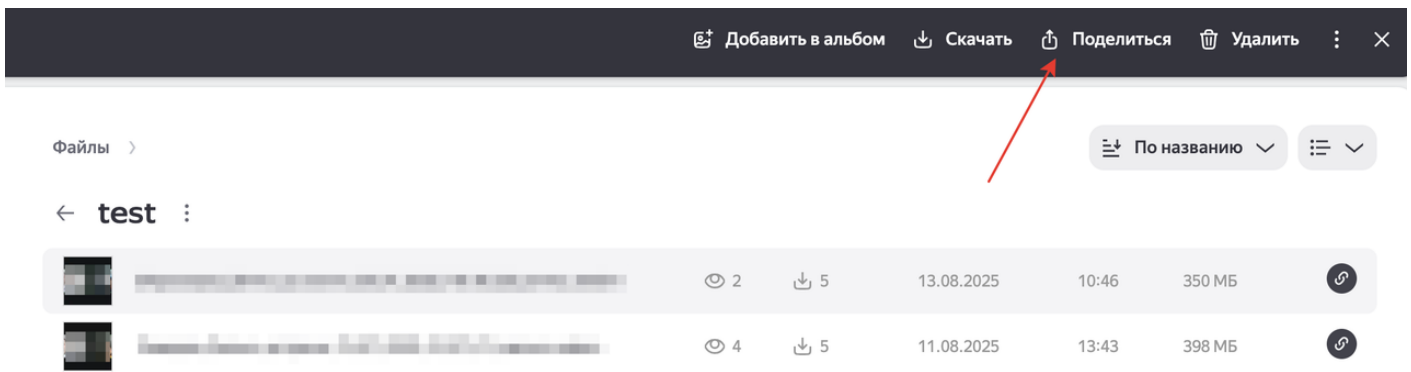
## 2 этап. Загрузка материалов в бота

Порядок действий:

- Загрузите файл с профилем должности (PDF)
- Загрузите резюме кандидата (PDF)
- Загрузите видеointервью - предварительно разместите его на Яндекс.Диске с доступом к просмотру и вставьте ссылку (mp4, mpeg, mov, avi, x-flv, mpg, webm, wmv, 3gpp)

Как это сделать:

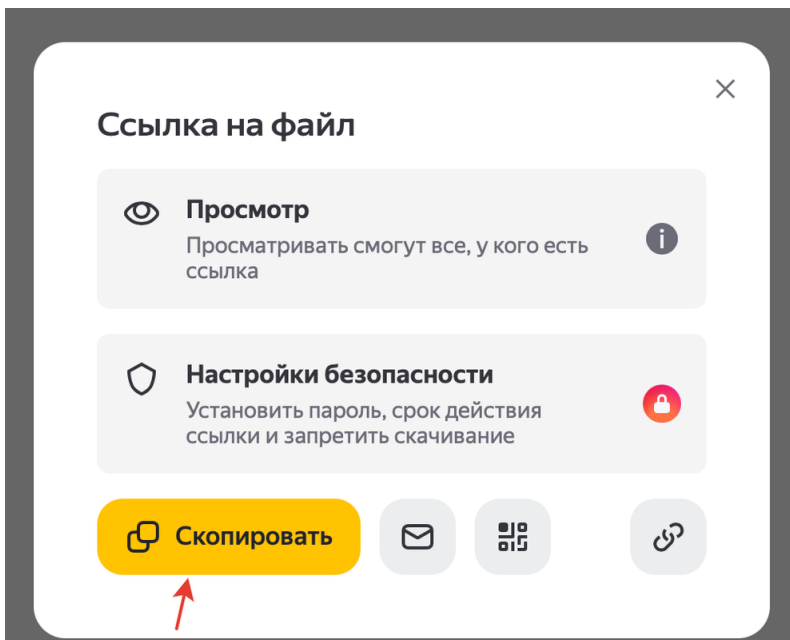
- а) выберите из списка файл, выделите его с помощью правой кнопкой мыши;
- б) в появившемся сверху меню выберите кнопку "**Поделиться**";



Из списка выберите файл и нажмите **"Поделиться"**

в) нажмите на кнопку "Скопировать" - обратите внимание, на экране должна отображаться настройка "Просматривать смогут все, у кого есть ссылка";

г) отправьте ссылку боту



Нажмите на кнопку "Скопировать" и отправьте ссылку боту

□ Как правильно прислать ссылку на папку с резюме

Чтобы бот смог получить все файлы, важно отправить публичную ссылку, а не внутреннюю.

1□ Тип ссылки

Ссылка должна быть публичной, доступной всем, у кого есть ссылка.

Неправильная ссылка: из адресной строки браузера ([https://disk.yandex.ru/client/disk/...](https://disk.yandex.ru/client/disk/)) — закрытая, бот её не увидит.

Правильная ссылка: □ [https://disk.yandex.ru/i/...](https://disk.yandex.ru/i/) или [https://yadi.sk/i/...](https://yadi.sk/i/)

2□ Настройки доступа

При нажатии «Поделиться» выберите:

□ «Просматривать смогут все, у кого есть ссылка»

Нельзя выбирать: «Только сотрудники организации» или «Доступ только по приглашению» — бот не сможет получить файлы.

3  Где копировать ссылку

Правильно: в окне «Ссылка на файл» → кнопка «Скопировать» (жёлтая).

Неправильно: копировать из адресной строки браузера.

4  Если это корпоративный Яндекс 360

Администратор организации может запретить внешние ссылки.

Проверить: Панель администратора → Безопасность → Доступ к файлам → Запрещено делиться с внешними пользователями

Если запрещено — нужно попросить разрешение или использовать личный Яндекс.Диск.

Совет бота: Проверьте ссылку перед отправкой! Публичная ссылка начинается с [https://disk.yandex.ru/i/...](https://disk.yandex.ru/i/) или [https://yadi.sk/i/...](https://yadi.sk/i/)

Что делает бот:

- Сопоставляет резюме с требованиями профиля должности
- Анализирует ответы кандидата, его поведение, невербальные сигналы
- Отмечает сильные и слабые стороны, риски и несоответствия

Возможные результаты:

Кандидат соответствует ожиданиям → можно переходить к финальному интервью с собственником

Кандидат не подходит → загружаем следующего претендента

Если у вас возникли вопросы, вы столкнулись с ошибкой или заметили что-то странное:

Сделайте скриншот или сохраните текст ошибки, напишите нам в [поддержку](#) и кратко опишите ситуацию

Если возникает ошибка при отправке ссылки, уточните, пожалуйста:

1  Какую ссылку вы скопировали (пришлите пример)?

2  Вы копировали её из адресной строки или через кнопку «Поделиться → Скопировать»?

3  В окне «Ссылка на файл» было указано «Просматривать смогут все, у кого есть ссылка»?

4  Вы используете личный или корпоративный Яндекс 360?

5  Если корпоративный — можете спросить у администратора, разрешён ли внешний доступ к файлам?

Иногда бот может отправить пустой файл. Если это произошло, не переживайте — запрос будет восстановлен. Сделайте снимок экрана и сообщите нам. Мы быстро вернём вам запрос, и вы сможете продолжить работу с кандидатом

Мы всегда рады помочь! [Поддержка](#) работает в будни с 09:00 до 22:00 (МСК).  Бот повышает эффективность оценки, но финальное решение остаётся за HR-специалистом и руководителем.

---

Revision #4

Created 26 February 2026 08:55:46 by Ekaterina Usova

Updated 19 May 2026 06:48:35 by Ekaterina Usova